



# Fonctionnement du Parc nucléaire durant la période d'urgence sanitaire Covid-19

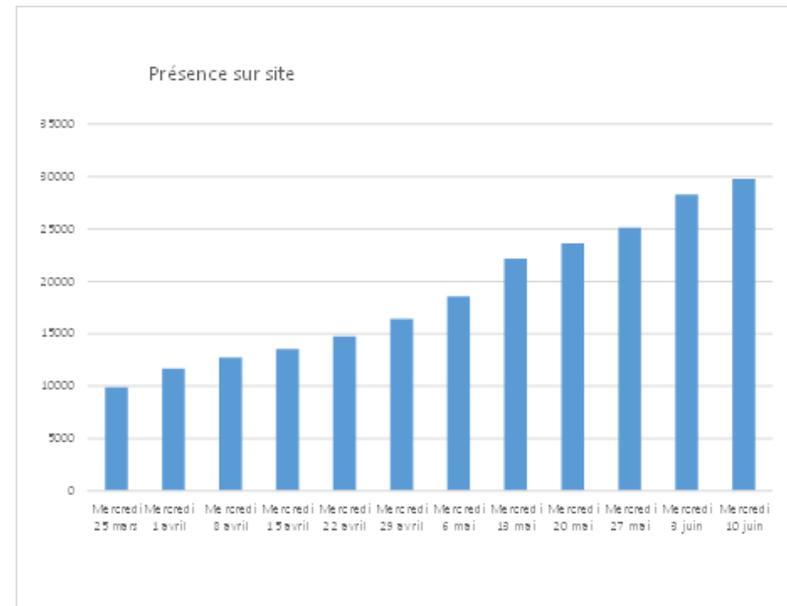
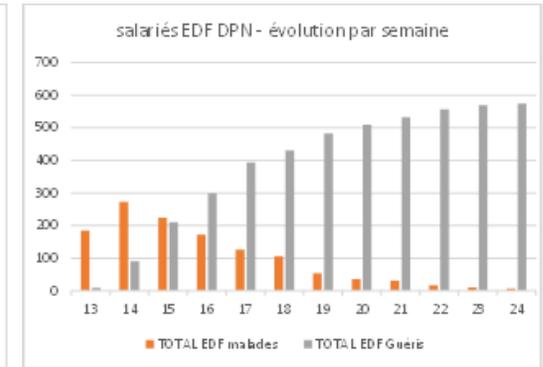
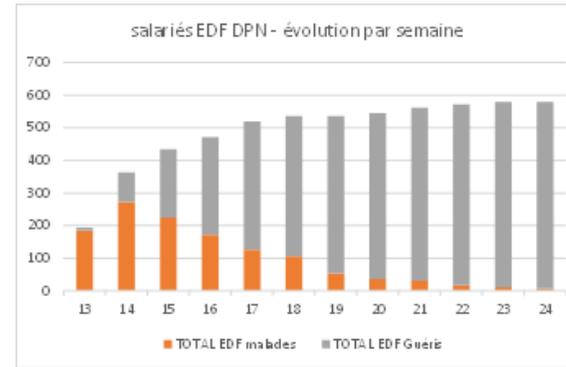
HCTISN – Réunion plénière du 16 juin 2020



# Contexte industriel et sanitaire

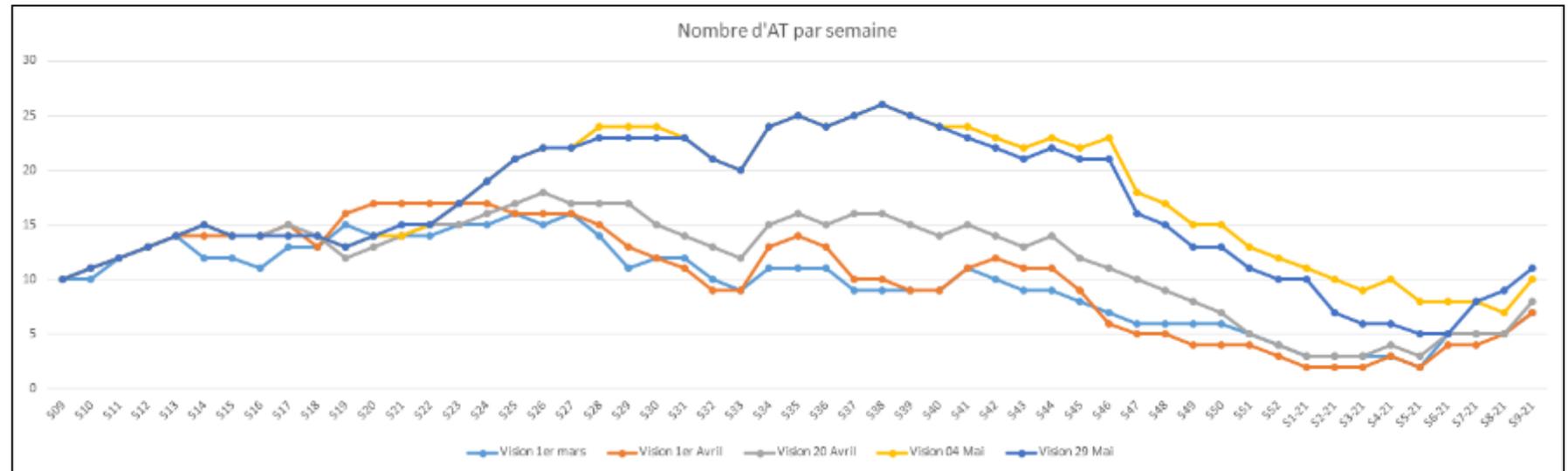
## Effectifs présents sur site et personnels atteints par le virus Covid-19

- Au pic de l'épidémie, le taux de salariés EDF atteints par le virus Covid-19 (testés ou ayant des symptômes) n'a pas dépassé 2% des effectifs.
- Effectifs présents sur site : la première semaine de la crise, 30% des effectifs ont été maintenus sur site pour assurer les activités essentielles de sûreté, sécurité des installations et suivi de l'environnement.
- Après déconfinement, 40 à 50% du personnel EDF et salariés prestataires étaient présents sur les sites.
- Mi-juin, le retour sera à l'effectif de référence.



# Contexte industriel les arrêts de réacteurs programmés pour maintenance

- Au 11 juin, 32 unités de production sont couplées au réseau national d'électricité, 4 unités sont disponibles mais non couplées pour économie du combustible, 18 unités sont en arrêt pour rechargement et 3 sont en arrêt sur aléa technique.
- La consommation nationale d'électricité repart à la hausse, sans atteindre à ce stade les niveaux habituels en cette période.
- A date, nous estimons les retards liés à la crise sanitaire sur nos activités de 1 à 3 mois selon les arrêts. Les impacts pourront être réévalués dans les mois à venir.



# Instances de coordination et pilotage DPN / sites

(dès le 9 mars)

## Point crise EM Sûreté DPN :

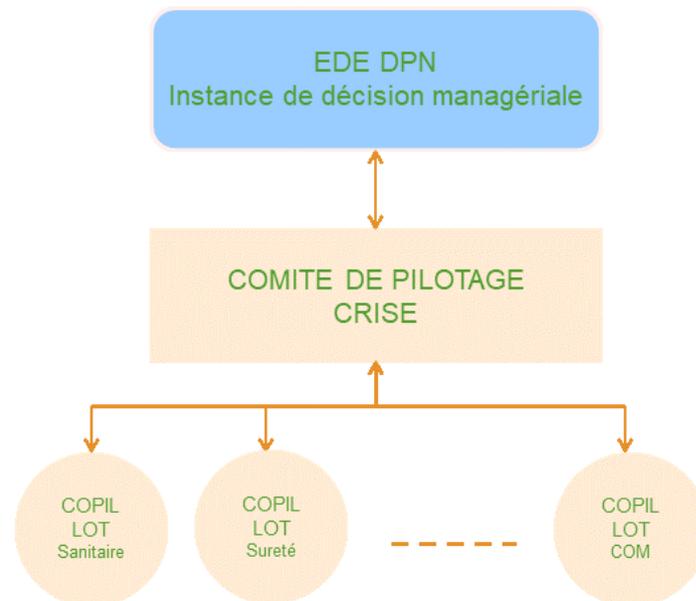
- reporting des décisions direction
- traitement collectif des questionnements

**Audio CMSQ** : hebdomadaire

## Audio Chefs SSQ :

- Comité de Formation de niv.2 sur la gestion des formations/habilitations IS

**Audio CFH** hebdomadaire et audio dédiées « démarche SOH »



Fréquence journalière\*  
entre 18h et 19h

Fréquence journalière\*  
entre 11h et 12h

Fréquence journalière\*  
entre 8h et 9h

\* En début de gestion de crise la fréquence est journalière, révisable suivant l'actualité

**Des décisions hebdomadaires, tracées, communiquées et déployées sur les sites, qui ont permis des adaptations réactives à la crise » :**  
**charte COVID, organisation du travail à distance, distribution de PC, roulement sur site avec constitution de réserve pour préserver de la contamination, protection des astreintes,**

# Une bonne maîtrise de la sûreté durant l'urgence sanitaire

- Une adaptation rapide des organisations : mise en œuvre des Plans de Continuité d'activités dès le 11 mars
- Le maintien des activités essentielles : sûreté, sécurité des installations et suivi de l'environnement
- La continuité du service public de production en toute sûreté
  
- 3 AAR de comptabilisés à fin mai 2020
- Les fondamentaux Sûreté de la maîtrise du risque AAR sont en place : Pratiques de fiabilisation des Interventions, ADR, pilotage des menaces, présence terrain.

# Enjeu : susciter une vigilance partagée de tous et des remontées « terrain »

Identifier les impacts SOH de la crise COVID-19, pour en maîtriser les conséquences sur les activités de management de la sûreté  
Susciter échange, vigilance partagée et prise de décision

## Plateforme commune de 5 fondamentaux de la primauté Sûreté en période COVID-19

1. **Décider** en toute Sûreté avec moins d'appuis
2. Garantir la **présence terrain** et la mise en œuvre des **PFI**
3. **Piloter** et mettre en œuvre nos plans d'actions Sûreté
4. Disposer d'une **FIS Robuste**
5. Adapter nos pratiques à la surexposition au sujet « **irrégularité** »

Réflexion sur chaque unité

Partage CSNE 9 avril  
EDE 17 avril

Nombreux échanges ASN  
Inspections à distance des CNPE

IMPACTS SOH
Quels sont les impacts de la crise COVID sur :
Exigences, Contraintes, Conditions de travail et « état d'esprit » (sur site et en télétravail)
Missions & Activités
Processus & Coordination
Compétences & Ressources
Outils, SI

Réflexion sur chaque unité  
chaque service

Partage unité

Partage ED 8 juin  
EDE 11 juin  
CSNE 12 juin

# Les points clefs à retenir

- La continuité de la mission de service public a été assurée avec une bonne adaptation de la production nucléaire aux besoins de consommation électrique
- Le pilotage maîtrisé de la crise (prise de décision & déploiement) sur les plans sûreté et sécurité sanitaire.
- La bonne maîtrise de la sûreté, maintien de la primauté sûreté et disponibilité des équipes de crise nucléaire (PUI, FARN) et une place reconnue du management de la Sûreté (réunions de crise, audio Directeur DPN, Comité Sûreté Nucléaire en Exploitation ...)
- L'adaptation des modes de fonctionnements, des organisation de travail, du planning des arrêts de tranche pour tenir compte du COVID-19 et des parades fortes pour éviter le COVID au sein des équipes (roulement à 5 équipes en quart, astreinte équipe A/B, télétravail important, horaire de travail)
- La cohésion du corps social, solidarité et coopération, des salariés et des prestataires sur les enjeux fondamentaux de la gestion de crise et de l'exploitation.
- Les échanges réguliers avec l'ASN en toute transparence avec un fort maillage local et national.

**La crise n'est pas terminée et nous restons concentrés sur les priorités sûreté, santé au travail et sécurité d'approvisionnement à moyen terme.**